

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение –
средняя общеобразовательная школа № 2

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

МКОУ СОШ № 2

 /Т. П. Кривых/
Протокол № 3 от «23» августа 2024г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор

МКОУ СОШ МКОУ

 Н. В. Богданов

Приказ № 189 от «23» августа 2024г.



Программа

«Профилактика ВИЧ/СПИДа»

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения –
средней общеобразовательной школы № 2

Пояснительная записка

Программа профилактики ВИЧ – инфекции в школе, формирование толерантного отношения к ВИЧ – положительным людям и их окружению, направлена на первичную профилактику ВИЧ/СПИДа среди сотрудников, формирование и развитие защитных факторов, препятствующих ВИЧ-инфицированию как биологическим (физиологическим), так и к психологическим и социальным факторам.

Программа

«Профилактика ВИЧ/СПИДа» среди сотрудников МКОУ СОШ № 2

Цель:

- Минимизировать риск заражения ВИЧ-инфекцией, за счет повышения уровня осведомленности и изменения рискованного поведения на безопасное или менее опасное.

Задачи:

- Предоставление информации о ВИЧ/СПИДе, как о реальной угрозе для жизни каждого человека.
- Профилактика ВИЧ-инфекции
- Информирование о действии психоактивных и наркотических веществ;

Данная программа является связующим звеном между медицинскими структурами и образовательными учреждениями

Программа «Профилактика ВИЧ/СПИДа

Краткое резюме используемых методов:

1. Обучение по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции.
2. Проведение с сотрудниками МКОУ СОШ № 2 анонимное экспресс-тестирование, просветительские беседы.

Оценка эффективности деятельности

Проводится путем постоянного мониторинга эпидемиологического состояния.

Результаты добровольного обследования сотрудников МКОУ СОШ № 2 в т. ч. и анонимные.

Изменение отношения к проводимым профилактическим мероприятиям, сотрудников оцениваются посредством проведения анкетирования.

1. Общие положения

- 1.1. МКОУ СОШ № 2, признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории Тавдинского городского округа, оказывающей негативное воздействие на рабочие места.
- 1.2. МКОУ СОШ № 2 поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания.
- 1.3. МКОУ СОШ № 2 выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал предприятия, членов их семей и общество путем внедрения политики, и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

2. Цели

Политика МКОУ СОШ № 2, преследует следующие цели:

- 2.1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.
- 2.2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.
- 2.3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.

3. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей ОУ проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- 3.1. Распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников.
- 3.2. Включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

4. Недопущение дискриминации и преследований

- 3.1. МКОУ СОШ № 2 признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.
- 3.2. МКОУ СОШ № 2 придерживается принципа *недискриминации*, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ-инфекцией, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Предприятие рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.
- 3.3. МКОУ СОШ № 2 признает право работника на *конфиденциальность* его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

5. Гендерное равенство

Программа работы по ВИЧ/СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин, и женщин в отдельности – в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД чем мужчины. МКОУ СОШ № 2 будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

6. Создание благоприятной рабочей среды

МКОУ СОШ № 2 обязуется создать благоприятную *безопасную и здоровую* рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

7. Консультирование и тестирование

Добровольное консультирование и тестирование будет широко пропагандироваться среди работников МКОУ СОШ №2, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает до тестовую и после тестовую консультацию. При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть *добровольным*, а результаты *конфиденциальными*. Тестирование будет широко пропагандироваться, *но работников не будут заставлять проходить эту процедуру*. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования. МКОУ СОШ № 2 отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

8. Продолжение трудовых отношений

МКОУ СОШ № 2 признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство МКОУ СОШ № 2 обеспечит разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

9. Доступ к лечению и уходу для работников, живущих с ВИЧ/СПИД

9.1. МКОУ СОШ № 2 обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

9.2. МКОУ СОШ № 2 будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

10. Партнерские отношения

МКОУ СОШ № 2 установило партнерские отношения с клинико-диагностическим кабинетом ГБУЗ СО «Тавдинская ЦРБ», который проводит тестирование и консультирование, а также предоставляет информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.